



שלום, יעל

TheMarker Labels
תוכן שיווקי

ניווט חיפוש

2023 | **TheMarker Labels** ספר ההייטק דצמבר

החזון - להרחיב את ההייטק אל הפריפריה החברתית

מתוך הבנה ששילוב בתעסוקה איכותית מייצר מוביליות חברתית, קרן פורטלנד מסייעת בהקמת מרכזי עידוד יזמות ותעסוקה בפריפריה, המשלבים בהצלחה טאלנטים מהפריפריה החברתית-גיאוגרפית בליבת ההייטק הישראלי ובהם נשים וגברים מהאוכלוסייה הדרוזית, הבדואית, הערבית והחרדית

יואל צפריה, בשיתוף קרן פורטלנד 02 בינואר 2024 **תוכן שיווקי**

קרן פורטלנד מפתחת מיזמים להקמת מרכזי עידוד יזמות ותעסוקה בפריפריה, המשלבים בהצלחה טאלנטים מהפריפריה החברתית-גיאוגרפית בליבת ההייטק הישראלי. בשיתוף חברות ההייטק, מיזמי הקרן משלבים רבים מהכישרונות במשרות שיועדו במקור לחו"ל, כך שהרווח הוא משולש ואפילו מרובע: למדינה, לחברות המעסיקות וכמובן לקהילות המקומיות ולצעירים עצמם.

המיזמים, המובלים על ידי מנהיגות מקומית, מתמקדים בקהילה או פלח אוכלוסייה ספציפי. כך למשל, הוקמו מיזמים עבור נשים דרוזיות דתיות, נשים בדואיות בגליל, בוגרי מדעי המחשב מצטיינים מהחברה הערבית, המתקשים להשתלב בתעשייה בשל פערים שונים, ומיזם בשיתוף האוניברסיטה העברית בירושלים המשלב חרדים בהייטק.

כך שולבו בהצלחה 260 בוגרים (70% נשים), רובם במשרות שיועדו במקור למרכזי פיתוח בחו"ל. האימפקט הכלכלי למדינה הוא 272 מיליון שקלים ו-116 מיליון שקלים בכל שנה נוספת.

לקרן תוכניות התרחבות למיזמים הקיימים ולהקמת מיזמים נוספים, ביניהם "האב" טכנולוגי לנשים בדואיות ברהט, שילוב גברים דרוזים ופעילות לתוספת 6,000 משרות בשכר גבוה לתושבי הדרום, כחלק מתוכנית השיקום.

העבודה המשותפת בחברות ההייטק, בה צוותים עובדים באינטנסיביות יחד, מייצרת סובלנות ושוויון וממיסה את הזרות בין הקהילות. בימים הקשים מאז אסון השבעה באוקטובר, הוכחה סולידריות זאת הלכה למעשה: בוגרי התוכניות והמעסיקים עמדו יחדיו מול הקשיים, הפגינו אחדות ויצרו אימפקט משמעותי בקהילות השונות. בוגרי תוכניות הקרן השתתפו במיזמי התנדבות וסיוע ונרתמו מקצועית למאמץ נוסף כדי למלא את מקומם של המשרתים במילואים.

בקרן רואים בהישגים אלה אישוש לחזון המרחיב את ההייטק מן המרכז אל הפריפריה ופועל ככור היתוך המקדם שגשוג של החברה הישראלית, לצד סולידריות, שוויון וחתיירה משותפת להישגים. ארבע עמותות ממחישות את העשייה של קרן פורטלנד ותרומתה לקידום אוכלוסיות בפריפריה הגיאוגרפית והחברתית.

[/https://portlandtrust.org.il](https://portlandtrust.org.il)

פיתוח כלכלי עם ערך חברתי

עמותת "לוטוס - מרחב נשי בהייטק", הוקמה לפני כ-4.5 שנים, במטרה לייצר פתרון תעסוקתי חדשני לנשים דרוזיות דתיות ומסורתיות מצטיינות, באמצעות הכשרתן ושילובן בליבת ההייטק כמפתחות תוכנה. המפתחות עובדות מתוך "האב" טכנולוגי הממוקם בדליית-אל-כרמל ומאפשר עבודה היברידית אפקטיבית, תוך כיבוד המסורת שאינה תומכת ביציאת נשים לעבודה מחוץ לקהילה. כך מייצרת לוטוס אימפקט חברתי-כלכלי ותפיסתי. 'לוטוס' הוקמה בשותפות עם קרן פורטלנד ושילבה עד כה כ-80 מפתחות תוכנה בחברות אמדוקס, פינסטרה, ספייאנס, ראדקום ועוד. בוגרות לוטוס השתלבו בהייטק בהצלחה וחלקן אף התקדמו לתפקידי ניהול ראשוניים.

"הניסיון המצוין שלנו עם תוכניות קרן פורטלנד וההשתלבות של בוגריהן בחברה הובילה אותנו להחלטה להרחיב את פעילות המו"פ שלנו לצפון", אומר **גלעד שושני** מפינאסטרה.

"משתתפות המיזם חוות מקרוב את מצב החירום במלחמת "חרבות ברזל", מוסיפה **מייסא אלשייח'**, מנכ"לית "לוטוס". "ל-80% מהבוגרות יש בן משפחה אחד לפחות בשירות צבאי ולרבות אף יותר. בנוסף, חלק מהן

מתגוררות בקו העימות, ועם זאת כולן ממשיכות לתפקד בהצלחה ולהצטיין במטלותיהן".

העמותה יזמה שלושה פרויקטי התרמה בהשתתפות הבוגרות ומאות רבות של מתנדבים. במסגרת פרויקט "חיוך לגיבורים" נתרמו לילדי העוטף והצפון מעל 800 ערכות משחק, כאשר בפרויקט "מבט פנימה" נתרמו לכלל הילדים בחברה הדרוזית מגיל 5-10 מעל 14,500 ערכות הפגה ושחרור לחץ, בתמיכת הפדרציה היהודית שיקגו. בפרויקט מעאקום התקיימו סדנאות פתוחות לכלל הקהילה עם מאות משתתפים.

העמידה האיתנה הזו בימי משבר קשה מעידה על התרומה של המיזם לחוסן החברתי ועל ההכרה בו, בתוך הקהילה והחברה, כבעל ערך חברתי רב, מעל ומעבר לתרומתו לפיתוח הכלכלי והאישי של הבוגרות.

<https://www.lotustechhub.com/he>

הכשרה טכנולוגית וכלים ייעודיים

עמותת 'פורסא' נועדה לתת מענה לבעיית תת הייצוג של מהנדסים ערבים מצטיינים, שמתקשים למצוא את משרתם הראשונה בהייטק. העמותה מכוונת לבוגרי מדעי המחשב ערבים בעלי הישגים גבוהים, המתמודדים עם אתגרים ייחודיים, כגון חסמים גיאוגרפיים, היעדר הכוונה ומודלים לחיקוי. 'פורסא' מקנה לבוגריה מעטפת הכוללת הכשרה טכנולוגית וכלים ייעודיים המאפשרים להתגבר על אתגרים אלו, אומרת מנכ"לית העמותה, **מאיה עירון**, "תוך שנתיים מהקמתה, יצרה 'פורסא' שינוי אמיתי עבור בוגריה, כאשר 92% מהם שובצו בחברות טכנולוגיות מובילות כמפתחים".

לצעירים בני חברה הערבית מוטיבציה גדולה במיוחד להצלחה ונאמנות גבוהה למקום העבודה. מוטיבציה זו מתבטאת בכניסה מהירה לעבודה, תפוקה גבוהה בזמן קצר, ואחוזי נטישה נמוכים מאוד, כפי שמציין אחד ממנהלי הפיתוח הבכירים בחברת סיטרי: "בוגרי 'פורסא' הם מסורים, חרוצים ותורמים תרומה משמעותית הן ליחידה שלנו והן לחברה כולה. הם חברים יקרי ערך בצוות שלנו, שיוצרים סביבת עבודה חיובית ומהנה. היה לנו מזל לעבוד עם צוות מגוון ואמין שתמיד מצליח ליצור משהו מאפס".

המלחמה וגיוס רבים למילואים, יצרו מציאות חדשה ומורכבת, הבוגרים פעילים בהתגייסות ובנתינה של חברות ההייטק לחברה האזרחית ומהווים משענת יציבה לחברות בתקופה קשה זו.

'פורסא', כעמותה בוגרת, מאיצה עמותות חדשות תחת קרן פורטלנד ושימשה "אחות בוגרת" לעמותת 'סמאנא'. העמותה זכתה במענק רשות החדשנות להקמת מיזם חדש לנשים בדואיות ברהט, כחלק מפעולות שיקום הדרום. בכך מנחילה 'פורסא' את הפרקטיקות המוכחות שלה, היכולות והניסיון לעמותה החדשה עד להגיעה לעצמאות.

<https://www.fursa.org.il>

תעסוקה איכותית ומעורבות חברתית

עמותת 'סמאנא' הוקמה בשיתוף פעולה עם קרן פורטלנד בשנת 2022, במטרה לקדם את שילובן של נשים אקדמאיות מוכשרות מהקהילה הבדואית בצפון בהייטק, במקרים רבים אילוצים תרבותיים וגיאוגרפיים מהווים חסם לשילוב בתעסוקה איכותית מחוץ לכפר. העמותה הקימה "האב" טכנולוגי בזרזיר, בו העובדות מתמחות בבדיקת תוכנה ופיתוח אוטומציה. המיזם כולל תהליך מיון שבדק את יכולותיהן הטכניות, הלוגיות והאישיות של המועמדות, מספק להן הכשרה מקצועית ותעסוקתית, על פי סילבוס שנקבע בשיתוף עם מעסיקים, ואז משלב אותן בתעסוקה.

עובדות המחזור הראשון השתלבו בחברת סולאראדג' באפריל 2023. גיוס המחזור השני התעכב בשל המלחמה ומתחיל בימים אלה.

הצלחת המיזם לא נמדדת רק בתעסוקה איכותית, אלא מתבטאת גם במעורבות חברתית. מייד לאחר אסון השבעה באוקטובר, עם התגייסות החברה הישראלית, נרתמה 'סמאנא' לעשייה במסגרת הקהילה הבדואית "כאוכלוסייה המזוהה עם המדינה ומשרתת בכוחות הביטחון, ראיתי לנכון של'סמאנא' תהיה אמירה מאוד ברורה להתגייס לכל עזרה אפשרית לתמוך במדינה בעת הזו", אומרת **בושרא מזאריב**, מנכ"לית העמותה. נשות המיזם השתתפו בהכנת חבילות אוכל לדרום, בתרומה כספית לקניית מצרכים לחיילים, ובאיסוף מצרכים והכנת אוכל למגויסים הרבים, שינועו לבסיסים ועוד. "חברנו לכל יוזמה אזרחית שבה יכולנו לתרום את

חלקינו", מדגישה בושרא, "הפריסה של היישובים הבדואים בצפון אפשרה לנו להגיע לרוב המקומות ולעזור".

לדבריה, בוגרות המיזם העובדות מתוך ה"האב" בזרזיר רואות עצמן חלק אינטגרלי מהחברה הישראלית ולהן הזדהות עמוקה עם המעסיק. בזמן שהרבה עובדים מסביב מגויסים, הן מתאמצות עוד יותר ומנסות להשלים משימות גם של עובדים נעדרים מסיבות שונות.

"מי שרוצה להיות חלק מהמדינה וליהנות מאיכות החיים בה, חייבת לתרום את חלקה" - זו הרוח של 'סמאנא' בתקופה זו.

<https://www.linkedin.com/company/samana-%D8%A2%D9%81%D8%A7%D9%82%D9%83-%D9%84%D9%84%D9%87%D8%A7%D9%8A%D8%AA%D9%83>

השילוב המקצועי מייצר שילוב חברתי

תוכנית Beyond Dev מנוהלת על ידי עמותת מנהיגות עסקית צעירה. המיזם נפתח לפני כשנתיים בשותפות עם קרן פורטלנד מתוך הבנה ששילוב בתעסוקה איכותית מייצרת מוביליות חברתית. התוכנית משלבת צעירים מוכשרים מהחברה הערבית בעלי תואר אקדמי או בוגרי מקצועות המחשב במכללות, המוסבים בקורס ייחודי לתפקידי פיתוח אוטומציה בחברות הייטק. "מתוך השילוב המקצועי, נרקם אט-אט שילוב חברתי. העבודה המשותפת מייצרת היכרות, אחווה וערבות הדדית", מספרת **סיון אלה**, מנכ"לית העמותה. לתוכנית הצלחות גדולות. אחוזי ההשמה גבוהים מאוד וכך גם שביעות רצון המעסיקים.

ביוני האחרון, פתחה חברת פאגאיה סניף פיתוח במרכז החדשנות והיזמות "נורת'מד", שהקימה קרן פורטלנד בעיר סכנין ובוגרי התוכנית היו העובדים הראשונים באתר. מבחינת הקרן זו הזדמנות פז לשילוב טאלנטים מהחברה הערבית בצפון. "המיזם, בשיתוף קרן פורטלנד, אפשר לפאגאיה לפתוח סניף בעיר סכנין ולהעסיק בו עובדים מהחברה הערבית במגוון תפקידים", מספר **יריב חסר**, מנהל פעילות פאגאיה בישראל. "אנחנו רואים חשיבות רבה לחברה ולמשק הישראליים בשיתוף עובדים ערבים במגזר ההייטק שהוא הקטר של המשק. אנחנו נמצאים בתקופה מורכבת, אבל אני חייב לציין ששיתוף הפעולה נמשך, ולתחושת העובדים בסניף חשים חלק אינטגרלי מעובדי החברה ואנו פועלים שכך יהיה. אני

מקווה ומאמין שנוכל להגדיל את מספר העובדים בסניף זה ובכלל - לשלב יותר עובדים מהאוכלוסייה הערבית בחברה".

כמובן שיש גם אתגרים והליווי האישי והמקצועי של צוות התוכנית לעובדים ולמעסיקים, מוכיח עצמו שם. התוצאה על פי רוב היא צמיחה מתוך הקושי. גישור על פערים שמוביל לתהליך מואץ של גדילה ופריצת גבולות.

מאז פרוץ מלחמת "חרבות ברזל" השילוב עומד למבחן ועומק החיבור ניכר. העובדים מרגישים שייכים והערבות ההדדית הופכת מוחשית. עובדי המיזם נותנים מעצמם כפיצוי על היעדרות עובדים ומנהלים שגויסו ואף לוקחים על עצמם פרויקטים נוספים.

"פריצת גבולות ההייטק עבור הג'וניורים המוכשרים משפיעה עליהם ועל סביבתם", מסכמת סיון אלה, "אנו שותפים לבניית אקו-סיסטם חדש בחברה הערבית הנשען על ערכי המצוינות, ההישגיות והטכנולוגיה".

<https://www.ybl.org.il/beyond-dev>

[לאתר החברה <<](#)

בשיתוף קרן פורטלנד

[בחזרה למדור](#)

